|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНОприказом Генерального директора ООО «Простая еда» Хисматуллиной С.Н. № 15-ОТ от 09.01.2025 года |

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

Согласно Приложения № 1 Федерального закона № 116 от 21.07.1997 г. «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» ООО «Простая еда» (далее - Общество) не относится к опасным производственным объектам и на территории Общества отсутствуют опасные производственные объекты.

**1. Общие положения**

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью ООО «Простая еда» залогом стабильности рабочего процесса и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников организации в целом.

Основа для установления целей и задач по охране труда и их анализа: сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда, обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда работников.

**2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда**

 Политика включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых Общество принимает на себя:

1) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

2) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;

3) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

4) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда;

5) стремление к нулевому травматизму, исключая чрезвычайных, аварийных ситуаций;

6) предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

**3. Для решения поставленных целей и задач Общество стремится обеспечить**

* соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;
* принятие меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
* проведение специальной оценки условий труда;
* реализацию установленных государственным законодательством компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
* обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников, в том числе за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты;
* совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда;
* осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев;
* расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (при выявлении) в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
* принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда;
* выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;
* регулярный анализ опасностей и профессиональных рисков;
* организацию работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;
* систематическое обучение и проверка знаний требований охране труда работников;
* постоянное совершенствование системы управления охраной труда;
* вовлечение работников Общества в активное участие в работе по охране труда;
* учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии);
* по мере необходимости пересмотр и корректировку Политики, и доведение внесенных изменений до сведения работников ООО «Простая еда».

Доведение Политики до сведения работников Общества осуществляется путем:

* информирования в ходе проведения вводного инструктажа;
* размещения на информационных стендах в общедоступных местах;
* размещения на официальном сайте ООО «Простая еда» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Выводы**

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за состоянием и условиями труда – неоспоримый приоритет Общества.

 Политика в области охраны труда:

 • соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями Общества;

 • подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

 • доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Специалист (по охране труда) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.В. Зимарева

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.К. Романова